



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

18.04.2019г

№ 189/ОД

г. Чита

**О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения
Забайкальского края от 26 марта 2018 года № 155/ОД**

В связи с возникшей необходимостью, в соответствии с постановлением
Правительства Забайкальского края от 15 апреля 2019 года № 138, на
основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ
Министерства здравоохранения Забайкальского края от 26 марта 2018 года
№155/ОД (с изменениями, внесенными приказом Министерства
здравоохранения Забайкальского края от 5 июля 2018 года № 298/ОД).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра

А.М.Мироманов

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства здравоохранения
Забайкальского края
от « 18 » 04 2019 № 189/од

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в
Порядок работы комиссии Министерства здравоохранения
Забайкальского края по предоставлению единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам (врачам,
фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением
до 50 тыс. человек
(приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения
Забайкальского края от 26 марта 2018 года № 155/ОД)**

1) пункт 1.3 дополнить словами «и согласовывает его с Министерством здравоохранения Российской Федерации»;

2) пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

Министерство здравоохранения Забайкальского края вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов.» .

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства здравоохранения
Забайкальского края
от « 18 » 24.2019 № 189/ОД

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в форму договора о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам,
фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек
(приложение № 3 к приказу Министерства здравоохранения
Забайкальского края от 26 марта 2018 года № 155/ОД)

Форму договора о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до
50 тыс. человек изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3
к приказу Министерства здравоохранения
Забайкальского края
от « ____ » ____ № ____

Договор № ____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тыс. человек

г. Чита

« ____ » ____ 20 ____ г.

Министерство здравоохранения Забайкальского края, в лице
_____, действующего на
основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края, именуемое в
дальнейшем «Министерство», с одной стороны, государственное учреждение
здравоохранения _____,
в лице _____ действующего на основании _____,
именуемое в дальнейшем «Учреждение», _____, с другой
стороны, и _____,
(фамилия, имя, отчество медицинского работника)
именуемый в дальнейшем «Специалист», имеющий (ая) паспорт _____,

действующий от своего имени и в своих интересах, с третьей стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Министерство осуществляет единовременную компенсационную выплату Специалисту, прибывшему в _____ году на работу по должности _____, после _____ (наименование населенного пункта, учреждения/подразделения)

заключения им трудового договора с Учреждением, в размере _____ рублей, а Специалист обязуется работать в Учреждении в рамках обязательств, принятых на себя Специалистом согласно условиям настоящего договора.

2. Обязанности Сторон

2.1. Специалист обязуется:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности, включенной в программный реестр должностей, в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации); период нахождения Специалиста в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3-х лет не включается в указанный пятилетний период, в связи с чем в случае нахождения Специалиста в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3-х лет срок действия настоящего Договора, как и обязательство Специалиста отработать в Учреждении, продляется на период указанных отпусков);

2) возратить в бюджет Забайкальского края (на лицевой счет Министерства) в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора;

3) возратить в бюджет Забайкальского края (на лицевой счет Министерства) в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Специалиста).

2.2. Министерство обязуется перечислить единовременную компенсационную выплату Специалисту в соответствии с пунктом 3 настоящего Договора.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора.

2.3.2. Предоставить Специалисту работу, обусловленную трудовым договором.

2.3.3. Предоставить Специалисту социальные гарантии и иные формы поддержки в соответствии с требованиями законодательства.

2.3.4. Ежегодно предоставлять Министерству информацию о выполнении Специалистом условий трудового договора и настоящего Договора в установленные сроки по установленной форме.

2.3.5. В течение трех дней в письменной форме сообщать в Министерство о прекращении трудового договора со Специалистом либо об изменениях существенных условий трудового договора, в том числе по инициативе Специалиста.

3. Порядок осуществления единовременной компенсационной выплаты

3.1. Специалист предоставляет в Министерство утвержденный пакет документов.

3.2. Министерство в течение 30 рабочих дней с момента заключения договора, но при условии поступления на расчетный счет Министерства денежных средств на осуществление единовременных компенсационных выплат, перечисляет денежные средства на лицевой счет Специалиста.

4. Ответственность сторон договора. Разрешение споров и разногласий

Договаривающиеся стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств:

4.1. При досрочном прекращении трудового договора, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, Специалист обязуется возратить в бюджет Забайкальского края (на лицевой счет Министерства) часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

4.2. В случае непредставления Учреждением информации о расторжении трудового договора со Специалистом или неисполнения иных обязанностей, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Договора, руководитель Учреждения может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

4.3. В случае возникновения каких-либо разногласий или споров в процессе исполнения обязательств по настоящему Договору, Стороны обязуются до передачи дела в суд решить вопрос путем переговоров.

4.4. В случае не достижения согласия спорные вопросы рассматриваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Иск предъявляется любой из сторон по месту нахождения Министерства (договорная подсудность).

4.5. В случае невозвращения либо несвоевременного возвращения Специалистом части единовременной компенсационной выплаты в связи с расторжением трудового договора с Учреждением в соответствии с условиями настоящего договора, Специалист также несет ответственность в соответствии с положениями статьи 395 Гражданского кодекса РФ.

5. Особые условия

5.1. Подписание Специалистом настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах учреждения, а также в информационных системах Министерства здравоохранения Забайкальского края, Министерства здравоохранения Российской Федерации.

5.2. Министерство, как оператор информационной системы, обязуется принять меры по обеспечению сохранности персональных данных Специалиста.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

6.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Договору в простой письменной форме в виде единого документа, подписываемого Сторонами.

6.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

6.4. Специалист обязуется своевременно письменно уведомлять Министерство об изменении своего места нахождения, места регистрации (жительства). До этого надлежащим адресом Специалиста считается адрес, указанный им в настоящем договоре.

Уведомления, извещения, претензии, иные юридически значимые сообщения считаются доставленными и в тех случаях, если они поступили лицу, которому они направлены (адресату), но по обстоятельствам, зависящим от него, не были ему вручены или адресат не ознакомился с ними.

6.5. Договор составлен в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

7. Адреса и реквизиты сторон

_____».